

BOSNA I HERCEGOVINA

Brčko distrikt BiH

**SKUPŠTINA**

ZAKONODAVNO POVJERENSTVO

ZAKONODAVNA KOMISIJA



БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА

Брчко дистрикт БиХ

**СКУПШТИНА**

ЗАКОНОДАВНА КОМИСИЈА

*Mladena Maglova 2, 76100 Brčko distrikt BiH, telefon i faks: 049/215-516*

*Младена Маглова 2, 76100 Брчко дистрикт БиХ, тел. и факс: 049/215-516*

Na osnovu člana 8 Zakona o Službenom glasniku Brčko distrikta Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, brojevi: 1/00 i 17/04) i Odluke o davanju ovlaštenja Zakonodavnoj komisiji Skupštine Brčko distrikta BiH, broj: 01-02-218/17 od 13. 9. 2017. godine („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, broj 35/17), Zakonodavna komisija Skupštine Brčko distrikta BiH na 75. sjednici održanoj 7. 2. 2024. godine utvrdila je prečišćeni tekst Zakona o platama i naknadama u organima javne uprave i institucijama Brčko distrikta Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, broj 8/19) s izmjenama i dopunama Zakona o platama i naknadama u organima javne uprave i institucijama Brčko distrikta Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, brojevi: 10/19, 12/19, 39/20, 41/20, 13/21, 21/22, 45/22, 20/23 i 1/24).

Broj: 01.3-02-519/24

Brčko, 7. 2. 2024. godine

PREDSJEDAVALAČI  
ZAKONODAVNE KOMISIJE  
Ljubiša Lukić

**ZAKON  
O PLATAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA JAVNE UPRAVE I INSTITUCIJAMA  
BRČKO DISTRIKTA BOSNE I HERCEGOVINE  
( PREČIŠĆENI TEKST)**

**DIO PRVI - OPŠTE ODREDBE**

**Član 1  
(Predmet)**

Ovim zakonom propisuju se način utvrđivanja, obračun i isplata plata i naknada državnih i javnih službenika i namještenika zaposlenih u organima javne uprave i institucijama Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Distrikt), lica zaposlenih na radnim mjestima vezanim uz mandat gradonačelnika, lica zaposlenih na mandatnim radnim mjestima rukovodećih državnih službenika, članova Odbora za

zapošljavanje, kao i savjetnika gradonačelnika (u daljnjem tekstu: zaposlenici), koji se finansiraju iz budžeta Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: budžet).

## Član 2 (Pojmovi)

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- a) **organi javne uprave i institucije Distrikta** predstavljaju budžetske korisnike koji se finansiraju iz budžeta;
- b) **budžet** je akt kojim se utvrđuje plan finansijskih aktivnosti budžetskih korisnika, koji obuhvaća projekciju iznosa prihoda i primanja i utvrđenog iznosa rashoda Distrikta za razdoblje od jedne fiskalne godine;
- c) **platni razred** je klasifikacioni element koji se utvrđuje za svako radno mjesto;
- d) **koeficijent** je broj dodijeljen svakom radnom mjestu razvrstanom u platne razrede i može imati više stepena;
- e) **osnovica za obračun plata** predstavlja utvrđeni novčani iznos koji se koristi za određivanje osnovne plate;
- f) **efektivno radno vrijeme** predstavlja radno vrijeme provedeno na radu, koje ne uključuje privremenu spriječenost za rad, godišnje odmore, plaćena odsustva te druga odsustva utvrđena posebnim propisima za vrijeme kojih službenik ne provodi vrijeme na radu;
- g) **zdravstveni radnici**, su zaposlenici medicinske, odnosno zdravstvene struke Pododjeljenja za javno zdravstvo;
- h) Zdravstveni saradnici su zaposlenici Pododjeljenja za javno zdravstvo drugih struka (izuzev medicinske, odnosno zdravstvene struke), koji obavljaju određene poslove koji su u direktnoj funkciji zdravstvene djelatnosti;
- i) lica sa posebnim ovlaštenjima i ovlaštenjima u organima javne uprave su zaposleni sa posebnim ovlaštenjima i ovlaštenjima te visokim stepenom odgovornosti u odlučivanju, koji su kao takvi određeni posebnim zakonom;
- j) radni staž je vrijeme provedeno u radnom odnosu, odnosno ugovornom odnosu koji se zasniva zaključivanjem ugovora o radu između zaposlenog i poslodavca ili rješenjem o zasnivanju radnog odnosa.

## DIO DRUGI - UTVRĐIVANJE PLATE I OBRAČUN PLATE POGLAVLJE I – UTVRĐIVANJE PLATE

### Član 3 (Principi)

Prilikom određivanja kategorije platnog razreda i iznosa plata i naknada vrijede sljedeći principi:

- a) **ista plata za isti ili sličan posao**, podrazumijeva da zaposleni u istom ili različitim organima javne uprave odnosno instituciji koji obavljaju isti ili sličan posao i imaju isti stepen stručne spreme svrstavaju se u isti platni razred;
- b) **transparentnost** podrazumijeva da je osnovna plata za svako pojedinačno radno mjesto javna;
- c) **fiskalna odgovornost**, podrazumijeva da se prilikom utvrđivanja osnovice za obračun plate budžetskog korisnika, vodi računa o fiskalnoj održivosti Distrikta.

## **Član 4 (Osiguranje sredstava za plate)**

Sredstva za plate i naknade obezbjeđuju se u budžetu.

## **Član 5 (Plata)**

- (1) Plata zaposlenog se sastoji od osnovne plate ili naknade plate i uvećanja plate po osnovu dodatka na platu.
- (2) Zaposlenom se utvrđuje osnovna plata na mjesečnom nivou.
- (3) Osnovna plata utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plate i pripadajućeg koeficijenta.
- (4) Bruto plata je plata iz stava 1 ovog člana uvećana za obavezne doprinose.
- (5) U svim elementima koji čine platu iz stava 1 ovog člana sadržan je porez na dohodak.

## **Član 6 (Osnovica za obračun plate)**

- (1) Osnovica za obračun plate ne može biti niža od više najniže plate u entitetima.
- (2) Visina osnovice iz stava 1 ovog člana utvrđuje se odlukom Vlade Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada) na prijedlog Direkcije za finansije Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Direkcija za finansije) u roku od osam dana od dana stupanja na snagu entitetske odluke o najnižoj plati.
- (3) Odluka Vlade iz stava 2 ovog člana primjenjuje se na obračun plate za naredni mjesec od dana usvajanja budžeta, odnosno odluke o izmjeni budžeta za godinu u kojoj se osnovica primjenjuje.
- (4) U postupku izrade, usvajanja budžeta i odluke o izmjeni budžeta, primjenjuje se odluka Vlade iz stava 2 ovog člana.
- (5) Izuzetno od odredbe stava 1 ovog člana u periodu privremenog finansiranja primjenjuje se osnovica za obračun plate iz prethodne godine.

## **POGLAVLJE II - PLATNI RAZREDI**

### **Član 7 (Platni razredi)**

- (1) Radna mjesta razvrstavaju se u deset (10) platnih razreda, izraženih podrazredom i odgovarajućim koeficijentom koji predstavlja osnovni klasifikacioni element sistema plaćanja rada zaposlenih.
- (2) Platni razred određene kategorije radnih mjesta se određuje na osnovu: stepena obrazovanja, vrste i složenosti poslova, stepena odgovornosti i ovlaštenja, te drugih kriterija koje radno mjesto zahtijeva.
- (3) Pojedina službenička i namještenička radna mjesta se razvrstavaju u različite podrazrede, odnosno stepene koeficijenata unutar odgovarajućeg platnog razreda.

### **Član 8 (Platni razredi, podrazredi i koeficijenti)**

Platni razredi, podrazredi i koeficijenti utvrđeni članom 7 stavom 1 ovog zakona prikazani su u sljedećoj tabeli:

<b>Platni razred</b>	<b>Platni podrazred</b>	<b>Koeficijent</b>
1	2	3
I	I1	1,000000
II	II1	1,026355
	II2	1,050471
	II3	1,072636
	II4	1,093132
	II5	1,112244
	II 6	1,130256
III	III1	1,147450
	III2	1,164113
	III3	1,180527
	III4	1,196977
	III5	1,213747
	III6	1,231121
IV	IV1	1,249382
	IV2	1,268815
	IV3	1,289706
	IV4	1,312335
	IV5	1,336988
	IV6	1,363949
V	V1	1,393503
	V2	1,425934
	V3	1,461525

	V4	1,500558
	V5	1,543321
	V6	1,590096
VI	VI1	1,641168
	VI2	1,696820
	VI3	1,757335
	VI4	1,823000
	VI5	1,894097
	VI6	1,970912
VII	VII1	2,053726
	VII2	2,142825
	VII3	2,238493
	VII4	2,341014
	VII5	2,450671
	VII6	2,567748
VIII	VIII1	2,692531
	VIII2	2,825302
	VIII3	2,966347
	VIII4	3,115949
	VIII5	3,274392
	VIII6	3,441960
IX	IX1	3,618936
	IX2	3,805606
	IX3	4,002252
	IX4	4,209162
	IX5	4,426614
	IX6	4,654898
X	X1	4,894294
	X2	5,145087
	X3	5,407561
	X4	5,682001
	X5	5,968690

	X6	6,267915
--	----	----------

### Član 9

#### (Platni razredi i koeficijent za lica zaposlena na radnim mjestima vezanim za mandat gradonačelnika)

Licima zaposlenim na radnim mjestima vezanim za mandat gradonačelnika, određuje se kategorija radnog mjesta i platni razred, podrazred i koeficijent na način kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
IX	Sekretar Vlade	IX5	4,426614
VIII	Šef Kabineta gradonačelnika	VIII5	3,274392
VIII	Portparol Vlade	VIII4	3,115949
VII	Sekretar kabineta gradonačelnika	VII6	2,567748
V	Vozač gradonačelnika	V3	1,461525
VIII	Savjetnik gradonačelnika	VIII6	3,441960

### Član 10

#### (Platni razredi i koeficijent za lica zaposlena na mandatnim radnim mjestima rukovodećih državnih službenika)

Licima zaposlenim na mandatnim radnim mjestima rukovodećih državnih službenika određuje se kategorija radnog mjesta i platni razred, podrazred i koeficijent na način kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
X	Direktor Direkcije za finansije	X2	5,145087
X	Direktor Trezora i direktor Porezne uprave	X1	4,894294
IX	Koordinator u Kancelariji koordinatora BDBiH pri Vijeću ministara BiH	IX6	4,654898

### Član 11

#### (Platni razred i koeficijent za radno mjesto stalni član Odbora za zapošljavanje)

Licima zaposlenim na radnom mjestu člana Odbora za zapošljavanje, određuje se platni razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

VIII	Stalni član Odbora za zapošljavanje	VIII5	3,274392
------	-------------------------------------	-------	----------

**Član 12**  
**(Platni razred i koeficijent za rukovodeća radna mjesta)**

Rukovodećim radnim mjestima odnosno rukovodećim državnim i javnim službenicima određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	
X	Direktor Kancelarije za upravljanje javnom imovinom	X1	4,894294
IX	Šef Inspektorata	IX4	4,209162
IX	Šef Kancelarije i šef sektora u Kancelariji Gradonačelnika	IX1	3,618936
VIII	Šef Ureda direktora Direkcije za finansije, šef Ureda pripreme budžeta	VIII6	3,441960
VIII	Šef pododjeljenja, direktor Pedagoške institucije	VIII5	3,274392
VIII	Šef ureda/kancelarije, šef sektora	VIII5	3,274392
VIII	Pomoćnik šefa Inspektorata – glavni inspektor	VIII3	2,966347

**Član 13**  
**(Platni razred i koeficijent za posebna radna mjesta)**

Posebnim radnim mjestima određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
IX	Upravni inspektor	IX3	4,002252
IX	Predsjednik Apelacione komisije	IX3	4,002252
IX	Član Apelacione komisije	IX2	3,805606

**Član 14**  
**(Platni razred i koeficijent za službenička radna mjesta)**

Službeničkim radnim mjestima određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
IX	Koordinator za reformu javne uprave	IX1	3,618936
VIII	Šef odsjeka u Kancelariji Gradonačelnika	VIII4	3,115949
VIII	Šef odsjeka, šef službe	VIII4	3,115949
VIII	Predsjednik Vijeća za izlaganje, predsjednik Komisije za komasaciju	VIII4	3,115949



VIII	Pomoćnik koordinatora u Kancelarije Distrikta pri Vijeću ministara	VIII4	3,115949
VII	Sekretar zamjenika Gradonačelnika	VII6	2,567748
VIII	Glavni inspektor	VIII3	2,966347
VIII	Inspektor	VIII1	2,692531
VIII	Stručni savjetnik, doktor veterinarske medicine	VIII3	2,966347
VII	Viši stručni saradnik	VII5	2,450671
VII	Stručni saradnik	VII1	2,053726
V	Stručni referent	V4	1,500558

**Član 15**  
**(Platni razred i koeficijent za javne službenike)**

Radnim mjestima javnih službenika određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
VIII	Javni službenik I kategorije 1 stepen 2 stepen	VIII4	3,115949
		VIII3	2,966347
VIII	Javni službenik II kategorije 1 stepen 2 stepen	VIII3	2,966347
		VIII2	2,825302
VII, VIII	Javni službenik III kategorije 1 stepen 2 stepen 3 stepen	VIII1	2,692531
		VII6	2,567748
		VII5	2,450671
VI, VII	Javni službenik IV kategorije 1 stepen 2 stepen 3 stepen	VII2	2,142825
		VII1	2,053726
		VI3	1,757335
V	Javni službenik V kategorije 1 stepen 2 stepen 3 stepen 4 stepen	V6	1,590096
		V5	1,543321
		V4	1,500558
		V3	1,461525
III	Javni službenik VI kategorije	III6	1,231121
III	Javni službenik VII	III1	1,147450

**Član 16**  
**(Platni razred i koeficijent za radna mjesta namještenika)**

Radnim mjestima namještenika određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
V	Namještenik I kategorije	V3	1,461525
III	Namještenik II kategorije	III6	1,231121
II	Namještenik III kategorije	II2	1,050471

**Član 17**  
**(Platni razred i koeficijent za rukovodeća radna mjesta u obrazovnim institucijama)**

Rukovodećim radnim mjestima u obrazovnim institucijama određuje se razred, podrazred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
VIII	Direktor srednje škole, Direktor osnovne škole, Direktor Muzičke škole, Direktor obdaništa	VIII4	3,115949
VIII	Pomoćnik direktora osnovne, Pomoćnik direktora srednje škole, pomoćnik direktora obdaništa	VIII3	2,966347

**Član 18**  
**(Platni razred i koeficijent za javne službenike u obrazovnim institucijama)**

Javnim službenicima u obrazovnim institucijama određuje se platni razred i koeficijent kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
VII	Nastavnik, Vaspitač	VII6	2,567748
VII	Pedagog, Psiholog, Edukator-rehabilitator/Defektolog, Socijalni radnik, Bibliotekar (stručni saradnik)	VII 6	2,567748
V	Medicinska sestra (stručni saradnik)	V5	1,543321
VII	Saradnik u nastavi – VŠS	VII3	2,238493
V	Saradnik u nastavi - VKV	V5	1,543321
VII	Asistent u nastavi	VII3	2,238493

## Član 19

### (Platni razred i koeficijent za javne službenike Pododjeljenja za javno zdravstvo)

Javnim službenicima u Pododjeljenju za javno zdravstvo određuje se platni razred kako slijedi:

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
VIII	Šef Pododjeljenja za javno zdravstvo	VIII5	3,274392
VIII	Šef Službe za kontrolu i prevenciju bolesti, šef Službe za promociju zdravlja i medicinsku statistiku, šef Službe za higijenu i humanu ekologiju, šef Službe za mikrobiologiju	VIII4	3,115949
VIII	Doktor medicine – specijalista	VIII3	2,966347
VIII	Doktor medicine	VIII2	2,825302
VII	Magistar farmacije	VII6	2,567748
VII	Hemičar	VII5	2,450671
VII	Prehrambeni tehnolog	VII5	2,450671
VII	Biolog	VII5	2,450671
VII	Primijenjeni hemičar	VII5	2,450671
VII	Sanitarni inženjer	VII1	2,053726
VII	Inženjer tehnologije	VII1	2,053726
VII	Glavna	VI5	1,894097

	sestra Pododjeljenja		
VI	Odgovorni tehničar	VI2	1,696820
V	Medicinski tehničar, sanitarni tehničar, hemijski tehničar, hemijski tehničar-laborant, laboratorijski tehničar, laboratorijsko-sanitarni tehničar, farmaceutski tehničar	V4	1,500558

### **Član 20 (Deficitarna radna mjesta)**

- (1) Vlada može donijeti Odluku o utvrđivanju deficitarnih radnih mjesta (u daljnjem tekstu: „Odluka“), prema ukazanoj potrebi a na osnovu prijedloga nadležnih pododjeljenja za ljudske resurse po utvrđenoj metodologiji koju će donijeti Vlada.
- (2) Odlukom iz stava 1 ovog člana a izuzetno od člana 9 do člana 19, utvrđuju se deficitarna radna mjesta i platni razred odnosno podrazred za tako određeno radno mjesto, u skladu s članom 8 ovog zakona.

### **POGLAVLJE III - DODACI NA PLATU, NAKNADE, OTPREMNINE, POMOĆI I NOVČANE NAGRADE**

#### **Član 21 (Dodatak na platu)**

(1) Dodatak na osnovnu platu predstavlja uvećanje plate po osnovu:

a) radnog staža i to kao dodatak od 0,30 % (nula zarez trideset posto) na osnovnu platu za svaku navršenu godinu radnog staža.

b) posebnih uslova radnog mjesta za:

1) inspektore u organima javne uprave i institucijama Distrikta kao i lica s posebnim ovlaštenjima 15 % (petnaest posto) od osnovne plate za efektivno radno vrijeme, kojima je status takvih lica propisan posebnim zakonom;

2) zaposlene u nadležnim organizacionim jedinicama Odjeljenja za javnu sigurnost, do 20 % (dvadeset posto) od osnovne plate za efektivno radno vrijeme, u skladu s posebnim propisima;

3) zaposlene zdravstvene radnike i zdravstvene saradnike u Pododjeljenju za javno zdravstvo i to za:

(1) šef Pododjeljenja i šef Službe, 33% (tridesettri posto) na osnovnu platu;

(2) Doktor medicine – specijalista, 35% (tridesetpet posto) na osnovnu platu ;

(3) Doktor medicine, 25% (dvadesetpet posto) na osnovnu platu;

(4) ostali zdravstveni radnici i zdravstveni saradnici, 20% (dvadeset posto) na osnovnu platu.

4) zaposlene inženjere i tehničare koji vrše poslove nadzora nad radovima prilikom realizacije kapitalnih projekata do 10% (deset posto) na osnovnu platu, za radno vrijeme

vršenja nadzora u skladu s odlukom koju donosi Vlada, na prijedlog rukovodioca nadležnog organa javne uprave

c) napredovanja u struci, u skladu s posebnim propisom i to 5 % (pet posto) na osnovnu platu za nastavnika-mentora i 8 % (osam posto) na osnovnu platu za nastavnika-savjetnika, za efektivno radno vrijeme;

d) radnog mjesta vezanog uz mandat gradonačelnika i mandatnim radnim mjestima rukovodećih državnih službenika i to 5 % (pet posto) na osnovnu platu, za efektivno radno vrijeme.

(2) Zaposleni ima pravo dodatka na osnovnu platu, srazmjerno vremenu provedenom na radu u sljedećim slučajevima:

a) noćni rad.....za 30 % (trideset posto) od osnovne plate;

b) rad subotom i nedjeljom.....za 20 % (dvadeset posto) od osnovne plate;

c) rad tokom praznika i neradni dan utvrđen odlukom nadležnog organa.....za 35 % (trideset pet posto) od osnovne plate;

d) prekovremeni rad.....za 25 % (dvadeset pet posto) od osnovne plate.

(3) Pravo i obaveza na rad iz tački od a) do d) stava 2 ovog člana moraju biti utvrđeni posebnim propisom.

(4) Dodaci iz stava 2 ovog člana se međusobno ne isključuju.

(5) Organ javne uprave, odnosno institucija koja ne može obezbijediti minimum rada i zaštite redovnim radom u toku 24 sata, može organizovati rad u dežurstvu i organizovati pripravnost.

(6) Zaposleni koji radi na radnom mjestu na kojemu je organizovan rad dežurstva i pripravnosti, ima pravo dodatka na platu i to:

a) dežurstvo radnim danom 7 % (sedam posto) od osnovne plate;

b) dežurstva u dane vikenda i praznika 9 % (devet posto) od osnovne plate;

c) pripravnost 4 % (četiri posto) od osnovne plate.

## **Član 22 (Naknada plate)**

Naknada plate utvrđuje se za:

a) godišnji odmor i plaćeno odsustvo u visini osnovne plate uvećane za dodatak na platu po osnovu radnog staža i dodatak iz člana 21 stava 1 tačke b) alineje 3) ovog zakona;

b) praznik i neradni dan u skladu s odlukom Skupštine Distrikta, u visini osnovne plate uvećane za dodatak na platu po osnovu radnog staža i dodatak iz člana 21 stava 1 tačke b) alineje 3) ovog zakona;

c) prekid rada koji je nastupio zbog okolnosti na koje zaposleni nije mogao uticati, u visini osnovne plate uvećane za dodatak na platu po osnovu radnog staža i dodatak iz člana 21 stava 1 tačke b) alineje 3) ovog zakona;

d) privremenu spriječenost za rad zbog bolovanja i drugih slučajeva propisanih Zakonom o zdravstvenom osiguranju na način i u visini kako je propisano tim zakonom, uvećane za pun iznos dodatka na osnovnu platu po osnovu radnog staža i dodatka iz člana 21 stava 1 tačke b) alineje 3) ovog zakona;

e) jednog od roditelja djeteta s teškim smetnjama u razvoju koji radi polovicu punog radnog vremena, kada se radi o samohranom roditelju ili kada su oba roditelja zaposlena, uvećane za pun iznos dodatka na osnovnu platu po osnovu radnog staža i dodatka iz člana 21 stava 1 tačke b) alineje 3) ovog zakona;

- f) jednog od roditelja djeteta kome je, prema nalazu zdravstvene ustanove ili ljekara, potrebna pojačana briga i njega nakon isteka porodiljskog odsustva, dok dijete ne navrší dvije godine života, uvećane za puni iznos dodatka na osnovnu platu po osnovu radnog staža i dodatka iz člana 21 stava 1 tačke b) alineje 3) ovog zakona;
- g) period privremenog udaljenja iz službe u visini 80 % osnovne plate isplaćene u mjesecu koji prethodi udaljenju, uvećane za pun iznos dodatka na osnovnu platu po osnovu radnog staža.

### **Član 23 (Naknada troškova)**

- (1) Zaposlenik ima pravo naknade troškova za:
- a) odvojeni život od 75% (sedamdeset pet posto) od osnovice za obračun plate,
  - b) troškove smještaja od 45% (četrdeset pet posto) od osnovice za obračun plate,
  - c) službeno putovanje, kao što su dnevnice, troškove prevoza i slično,
  - d) ishranu odnosno topli obrok za jedan radni dan za puno radno vrijeme, kao i za prekovremeni rad duži od tri sata u toku jednog radnog dana, u iznosu od 8,00 KM za vrijeme provedeno na radu,
  - e) prevoz na posao i prevoz s posla.
- (2) Izuzetno od stava 1 tačke d) ovog člana zaposleniku koji radi nepuno radno vrijeme u toku jednog radnog dana ili koji radi puno radno vrijeme koje traje duže od osam sati, izuzev prekovremenog rada, isplaćuje se naknada za topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu.
- (3) Pravo na dnevnicu za službeno putovanje iz stava 1 tačke c) ovog člana i pravo na naknadu troškova ishrane iz stava 1 tačke d) ovog člana međusobno se isključuju.
- (4) Visina i način obračuna naknade troškova iz stava 1 tačke a) i tačke b) ovog člana utvrđuje se Pravilnikom o radu službenika i namještenika u organima javne uprave Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.
- (5) Visina i način obračuna naknade troškova iz stava 1 tačke c) ovog člana utvrđuje se odlukom gradonačelnika.
- (6) Kriteriji, visina i način obračuna naknade troškova prevoza na posao i prevoza s posla iz stava 1 tačke e) ovog člana uređuju se pravilnikom koji na prijedlog Odjeljenja za stručne i administrativne poslove donosi Vlada.

### **Član 24 (Otpremnina)**

Zaposleni ima pravo na otpremninu u slučaju:

- a) sticanja uslova za odlazak u penziju, u visini trostrukog iznosa posljednje bruto plate zaposlenog ili trostrukog iznosa prosječne isplaćene bruto plate budžetskih korisnika, u mjesecu koji prethodi mjesecu odlaska zaposlenog u penziju, ukoliko je to za zaposlenog povoljnije;
- b) prekobrojnosti, u visini šesterostrukog iznosa zadnje isplaćene bruto plate zaposlenog s radnim stažom do petnaest (15) godina;

- c) prekobrojnosti, u visini dvanaestostrukog iznosa zadnje isplaćene bruto plate zaposlenog s radnim stažom dužem od petnaest (15) godina.

### **Član 25 (Jednokratna novčana pomoć)**

- (1) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć ostvaruje se u slučaju:
- a) smrti roditelja, bračnog partnera ili djeteta, u visini od dvije najniže plate u organima javne uprave Distrikta;
  - b) smrti zaposlenog, u visini od tri najniže plate u organima javne uprave Distrikta;
  - c) privremene spriječenosti za rad zbog dugotrajne bolesti, jednom godišnje, u visini dvije najniže plate u organima uprave Distrikta, ako je odsustvovanje s posla duže od šest mjeseci neprekidno.
- (2) Pravo iz stava 1 tački a) i c) ovog člana može ostvariti zaposleni, a pravo iz stava 2 tačke b) ovog člana može ostvariti član uže porodice zaposlenog.

### **Član 26 (Novčana nagrada)**

- (1) Novčana nagrada je stimulacija koja se može isplaćivati zaposlenom za posebna zalaganja i rezultate u radu u tekućoj godini u jednokratnom iznosu.
- (2) Fond za nagrade može iznositi maksimalno do 2,00 % (dva posto) od ukupnog budžeta plata za one zaposlene koji imaju pravo na novčanu nagradu.
- (3) Iznos pojedinačne godišnje novčane nagrade zaposlenom, po osnovu navedenom u stavu 1 ovog člana, može iznositi maksimalno do 10 % (deset posto) njegove godišnje osnovne plate.
- (4) Ostala pitanja vezana za novčane nagrade u skladu s ovim članom utvrđuju se Pravilnikom o ocjenjivanju.

## **POGLAVLJE IV - PRIPRAVNICI I VOLONTERI**

### **Član 27 (Plata pripravnika)**

Osnovna plata pripravnika se utvrđuje u iznosu od 80 % (osamdeset posto) od osnovne plate najnižeg stepena koeficijenta platnog razreda određenog za stručnu spremu koju posjeduje pripravnik.

### **Član 28 (Naknada volonterima)**

Volonter u organima javne uprave Brčko distrikta BiH ima pravo naknade u iznosu od 25 % (dvadeset pet posto) od osnovne plate najnižeg stepena koeficijenta platnog razreda određenog za stručnu spremu koju posjeduje volonter.

## **POGLAVLJE V - OBRAČUN I ISPLATA PLATA, NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA I KAZNE NE ODREDBE**

### **Član 29 (Obračun i isplata plata)**

(1) Direkcija za finansije vrši obračun i isplatu plata za budžetske korisnike korištenjem sistema centralizovanog obračuna plata, po zahtjevu budžetskog korisnika za obračun i isplatu plata.

(2) Budžetski korisnik odgovara za tačnost podataka navedenih u zahtjevu za obračun i isplatu plata.

(3) Isplata plata vrši se do 10. u mjesecu za prethodni mjesec.

(4) Obračunata i isplaćena plata odnosno naknada plate ne može biti niža od najniže, više osnovice za obračun plate u entitetima.

### **Član 30 (Nadzor nad primjenom zakona)**

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Direkcija za finansije i Odjeljenje za stručne i administrativne poslove, svako iz svoje nadležnosti, u skladu s ovim i posebnim zakonom.

### **Član 31 (Novčane kazne)**

Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 KM do 3.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac organa javne uprave kao i odgovorno lice institucije ako:

- a) organizacionim planom razvrsta radno mjesto u platni razred koji po ovom zakonu ne pripada tom radnom mjestu, suprotno odredbama članova od 7 do 19 ovog zakona;
- b) podnese zahtjev za isplatu dodatka na platu ili naknadu plate, suprotno odredbama članova 21 i 22 ovog zakona;
- c) podnese zahtjev za isplatu novčane pomoći ili nagrade, suprotno odredbama članova 25 i 26 ovog zakona.

## **DIO TREĆI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Član 32 (Obaveza dostavljanja podataka)**

Obavezuju se zaposlenici organa javne uprave i institucija Distrikta, na koje se odnosi ovaj zakon nadležnom pododjeljenju za ljudske resurse dostaviti podatke o radnom stažu, kako bi se ostvarilo pravo po osnovu dodatka na platu.

### **Član 33 (Rok za usklađivanje organizacionih planova i izrada zahtjeva za plate)**



(1) Rukovodioci organa javne uprave i institucija Distrikta su dužni u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona uskladiti organizacione planove s odgovarajućim odredbama ovog zakona, koji se donosi nakon dobijanja saglasnosti od strane Vlade.

(2) Rukovodioci organa javne uprave i institucija Distrikta su dužni izraditi zahtjeve za budžet u dijelu koji se odnosi na plate zaposlenih na koje se odnosi ovaj zakon u postupku predlaganja budžeta koji će uslijediti nakon stupanja na snagu ovog zakona.

### **Član 34 (Rok za usklađivanje podzakonskih propisa)**

Rukovodioci organa javne uprave i institucija Distrikta su dužni u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona uskladiti podzakonske propise koji propisuju visinu dodatka na platu i naknadu plate, te način utvrđivanja i obračune iste, s odgovarajućim odredbama ovog zakona.

### **Član 34a (Rok za donošenje podzakonskog akta)**

(1) Vlada je dužna u roku od šest mjeseci od dana početka primjene ovog zakona donijeti pravilnik iz člana 23 stava 6 ovog zakona.

(2) Vlada je dužna u roku od osam dana od dana stupanja na snagu ovog zakona na prijedlog Direkcije za finansije donijeti odluku o utvrđivanju visine osnovice za obračun plate iz člana 6 stava 2 ovog zakona.

### **Član 34b (Ograničavajuće odredbe s obzirom na vrijeme primjene propisa)**

Odlaze se primjena odredbi ovog zakona kojim je propisano pravo na naknadu troškova prevoza na posao i prevoza s posla do donošenja pravilnika iz člana 34a ovog zakona.

### **Član 34c (Stavljanje van snage podzakonskih akata)**

(1) Danom početka primjene odluke iz člana 34a stava 2 zakona, u smislu člana 6 stava 3 zakona, stavlja se van snage Odluka o visini osnovice za obračun plata zaposlenika budžetskih korisnika Brčko distrikta Bosne i Hercegovine za 2023. godinu („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, brojevi: 19/22 i 19/23).

(2) Danom stupanja na snagu odluke iz člana 34a stava 2 zakona stavlja se van snage Odluka o visini osnovice za obračun plata zaposlenika budžetskih korisnika Brčko distrikta Bosne i Hercegovine za 2024. godinu („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, broj 19/23).

### **Član 35 (Stavljanje van snage)**

Danom početka primjene ovog zakona stavlja se van snage Zakon o platama u organima javne uprave Brčko distrikta BiH (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, brojevi 14/06, 41/06 i 3/13).

### **Član 36** **(Stupanje na snagu)**

Zakon o platama i naknadama u organima javne uprave i institucijama Brčko distrikta Bosne i Hercegovine stupio je na snagu 4. aprila 2019. godine (primjenjuje se od 1. jula 2019. godine), a njegove izmjene i dopune 8. maja 2019. godine (primjenjuju se od 1. jula 2019. godine), 29. maja 2019. godine (primjenjuju se od 1. jula 2019. godine), 17. oktobra 2020. godine, 31. oktobra 2020. godine, 3. avgusta 2021. godine, 1. jula 2022. godine (primjenjuju se od 1. jula 2022. godine), 21. decembra 2022. godine (primjenjuju se od 1. januara 2023. godine), 18. jula 2023. godine (primjenjuju se od 1. jula 2023. godine) i 13. januara 2024. godine.